

「女性活躍推進法（平成 27 年法律第 64 号）」第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成 28 年 5 月
野迫川村総務課

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（平成 27 年 4 月 1 日付け採用職員）

採用人数	2人
女性職員数	1人
採用割合	50%

2. 採用試験の受験者の女性割合（平成 27 年度新規採用職員）

受験者数	20人
女性数	3人
割合	15%

3. 職員の女性割合（平成 28 年 4 月 1 日現在）

常勤（36人）		非常勤（15人）	
一般事務職（8人）	22.2%	一般事務職（6人）	40%
保育士（1人）	2.7%	給食調理員（2人）	13%
保健師（2人）	5.5%		
看護師（1人）	2.7%		

4. 離職率の男女差（平成 27 年度）

年齢	割合（男性）	割合（女性）
24歳以下	0%	0%
25 - 29歳	2.7%	0%
30 - 34歳	0%	0%
35 - 39歳	5.5%	0%
40 - 44歳	0%	0%
45 - 49歳	0%	0%
50 - 54歳	0%	0%
55 - 59歳	0%	0%

5. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合
男女ともに新規採用なし

6. 男女別の育児休業取得率（平成27年度）

女性職員	100%
男性職員	0%

7. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成27年度）
男性職員の配偶者出産休暇取得率・育児参加のための休暇取得率ともに0%

8. 超過勤務の状況（平成27年度 月平均時間）

常 勤		非常勤	
一般事務職（16人）	3.6h	一般事務職（11人）	2.6h
保健師（1人）	0.3h		
保育士（1人）	2.8h		
土木技術職（1人）	1.8h		
看護師（2人）	1.2h		

9. 年次休暇等取得率（平成27年度）

44.8%

10. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成28年4月1日現在）
管理的地位にある職員（※課長職相当）に占める女性職員の割合は14.2%である。

11. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成28年4月1日現在）

役 職	人 数	うち女性職員数	割 合
課 長	7人	1人	14.2%
課長補佐	6人	2人	33.3%

12. 中途採用の男女別実績（平成27年度）

男性	女性
0人	2人